



Kennis in het groot.



(Kennis)parelvisser

Hoe organiseer en bestuur je een groot infraproject? We zijn continu op zoek naar 'kennisparels' (ervaringen of producten) die een wezenlijke bijdrage leveren aan een sterker projectmanagement. Daarbij richten we ons op 'oesterbanken' als de inzet van bedrijfsmiddelen, rapportages en verantwoording.

*check ook eens
www.kennisinhetgroot.nl*



Hoe komt een organisatiestructuur tot stand? Wat is de achterliggende gedachte en welke invloeden en ontwikkelingen spelen een rol? Binnen het domein Organisatie & Besturing werpen we de vraag op welke omstandigheden en uitgangspunten leiden tot een organisatie-model. Praktijkervaring is daarbij belangrijker dan het theoretische ideaalplaatje.

Totstandkoming organisatie-model

De opbrengst bestaat uit verhalen van projecten over de manier waarop het sturingsmodel is ontstaan: voer voor analyses en discussies, waarmee bestaande en toekomstige projecten hun voordeel kunnen doen.

Werkwijze

We hanteren de 'story-telling-methodiek': projecten delen al 'verhalende' ervaringen over het gestalte krijgen van hun organisatie-model. Ze bevragen elkaar hierbij om te begrijpen hoe een en ander tot stand is gekomen is. Niet om te oordelen, wel om te begrijpen.

Bundeling

We hebben in de afgelopen maanden verschillende projecten geïnterviewd. In een aantal inspirerende bijeenkomsten vertelden projectvertegenwoordigers elkaar hun verhaal. Daarbij kregen we inzicht in de factoren en invloeden die bepalend zijn voor het organisatie-model. De projecten kunnen de gebundelde verhalen rond de zomer tegemoet zien.

Ik doe mee!

Heb je oren naar de verhalen of wil je dat van jouw delen met andere projecten? Doe mee en neem contact op met:

Kees Lammers

Domeinmanager Organisatie & Besturing

lammers@kennisinhetgroot.nl

